

**Parte III<sup>^</sup>**  
**CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE del F.I.S. a.s. 2015/2016**

L'anno 2015 il giorno 19 febbraio alle ore 12,30 nei locali della sede dell'Istituto Comprensivo di Via Trilussa, 10 si dà avvio alla contrattazione integrativa a livello d'Istituto prevista dall'art.6 del CCNL Comparto Scuola valida per l'a.s. 2015/2016, relativa ai criteri generali per l'impiego delle risorse del FISA.S. 2015/2016, tra la delegazione di Parte Pubblica nella persona della DIRIGENTE SCOLASTICA Elena DIPIERRO, la RSU Colnaghi Giovanna, Florio Virgilia, Sala Maria Grazia, stipulando il presente accordo relativo alla terza parte del contratto:

Nel Fondo d'Istituto vengono riconosciuti tutte le attività e i progetti deliberati dal Collegio dei Docenti relativi al Piano dell'Offerta Formativa e le attività del Personale ATA. Vi sono, inoltre, le attività previste dal CCNL concernente le professionalità sia dei docenti che del personale ATA (Funzioni strumentali, incarichi specifici, collaborazioni, ore eccedenti, attività aggiuntive, straordinario, etc...).

**ART. 1 RISORSE FINANZIARIE STATALI - Budget MOF a.s. 2015/2016**

Con Nota Prot. 13439 del 11 settembre 2015 il Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, in base all'Intesa siglata in data 7 agosto 2015 tra il Ministero e le OO.SS per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s.2015/2016, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIIC8AF001 IC VIA TRILUSSA /MILANO la risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre - dicembre 2015, per la retribuzione accessoria pari a **euro 14.273,97 lordo dipendente**;

Con la suindicata nota n. 13439 del 11 settembre 2015, ai sensi del comma 11 della legge n. 107/2015 si comunicano, in via preventiva, gli importi delle risorse finanziarie messe a disposizione per la programmazione relativa al periodo gennaio- agosto 2016, che saranno oggetto di ulteriore comunicazione ed erogazione, allo scopo di fornire il quadro completo dei finanziamenti a disposizione per le attività, ferma restando la necessità di conformarsi a quanto sarà disposto dalla legge di stabilità 2016. In base all'Intesa siglata in data 7 agosto 2015 tra il Ministero e le OO.SS per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s.2015/2016, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIIC8AF001 IC VIA TRILUSSA /MILANO la risorsa complessivamente disponibile per il periodo gennaio - agosto 2016, per la retribuzione accessoria pari a **euro 28.547,97 lordo dipendente**;

Le risorse finanziarie statali assegnate per l'anno scolastico 2015/2016 ammontano a un complessivo pari a **€ 42. 821,94 lordo dipendente** come di seguito indicate:

| RETRIBUZIONE ACCESSORIA                                                    | IMPORTO LORDO DIPENDENTE PERIODO DI RIFERIMENTO SETT/DIC. 2015 | IMPORTO LORDO DIPENDENTE PERIODO DI RIFERIMENTO GENNAIO/AGOSTO 2016 | IMPORTO COMPLESSIVO (LORDO DIPENDENTE) PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2015/2016 |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FONDO PER L'ISTITUZIONE SCOLASTICA                                         | 11.348,24                                                      | 22.696,48                                                           | 34.044,72                                                                                         |
| FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA                                 | 1.359,69                                                       | 2.719,40                                                            | 4.079,09                                                                                          |
| INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA                                      | 737,00                                                         | 1.474,00                                                            | 2.211,00                                                                                          |
| REMUNERAZIONE ORE ECCEDENTI EFFETTUATE IN SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI | 829,04                                                         | 1.658,09                                                            | 2.487,13                                                                                          |
| TOTALE                                                                     | 14.273,97                                                      | 28.547,97                                                           | 42.821,94                                                                                         |

**ART.2 Criteri operativi**

Le risorse vengono ripartite in rispondenza ai bisogni emersi attraverso:

- l'individuazione di eventuali aree di particolare debolezza (ad es. insufficienza organico ATA, insufficienza personale educativo ecc.) con conseguente ripartizione tra Docenti e ATA amministrativi e ATA collaboratori scolastici

Ripartizione delle risorse assegnate:

L'importo complessivo del fondo dell'Istituzione scolastica a.s.2015/2016 è pari ad **€ 34.044,72** lordo dipendente. Dall'importo complessivo viene accantonata l'indennità di amministrazione parte variabile del DSGA (art. 88 lett. G,h,i,l del CCNL) pari a **€ 4.110,00**.

Il fondo dell'Istituzione scolastica a.s.2015/2016, dopo l'accantonamento dell'indennità di amministrazione parte variabile del DSGA, disponibile per la contrattazione è pari a € 29.934,72 e viene suddiviso in base alla percentuale fra docente e personale ATA CCNL) nel modo seguente:

- il 27% al personale ATA € 8.082,37 lordo dipendente
- il 73% al personale docente scuola primaria e secondaria primo grado € 21.852,35 lordo dipendente.

Le economie del Fis a.s. 2014/2015 di importo complessivo € 7.851,11 lordo dipendente mantengono il loro originario vincolo di destinazione vengono distribuite nelle modalità di seguito indicate:

- € 4.231,19 lordo dipendente al personale docente ;
- € 3.619,92 lordo dipendente al personale ATA

### ART. 3 BUDGET COMPLESSIVO 2015-16

Il budget complessivo ripartito sulla base dei criteri di cui all' art. 1 risulta dalla tabella allegata.

#### TITOLO II - STANZIAMENTI

| TIPO DI COMPENSO                                                                                                          | LORDO DIPENDENTE   | LORDO STATO        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| <b>a) ASSEGNAZIONE FIS a.s. 2015/2016</b>                                                                                 | <b>€ 34.044,72</b> | <b>€ 45.177,34</b> |
| <b>INDENNITA' DI DIREZIONE</b> ( da accantonare e detrarre dall'assegnazione FIS2015/2016)                                | <b>€ 4.110,00</b>  | <b>€ 5.453,97</b>  |
| <b>TOTALE FIS 2015/2016 da contrattare</b>                                                                                | <b>€ 29.934,72</b> | <b>€ 39.723,37</b> |
| <b>QUOTA 27% ATA</b>                                                                                                      | <b>€ 8.082,37</b>  | <b>€ 10.725,31</b> |
| <b>QUOTA 73% DOCENTI</b>                                                                                                  | <b>€ 21.852,35</b> | <b>€ 28.998,06</b> |
| <b>b) FUNZIONI STRUMENTALI 2015/2016</b>                                                                                  | <b>€ 4.079,09</b>  | <b>€ 5.412,95</b>  |
| <b>c) INCARICHI SPECIFICI 2015/2016</b>                                                                                   | <b>€ 2.211,00</b>  | <b>€ 2.934,00</b>  |
| <b>d) ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b>                                                                  | <b>€ 2.487,13</b>  | <b>€ 3.300,42</b>  |
| <b>1- TOTALE BUDGET ASSEGNAZIONE MOF 2015/2016</b><br>(a+b+c+d)                                                           | <b>€ 42.821,94</b> | <b>€ 56.824,71</b> |
| <b>2- ECONOMIE FONDO ISTITUTO 2014/2015</b><br>ATA € 3.619,92 (lordo dipendente)<br>Docenti € 4.231,19 (lordo dipendente) | <b>€ 7.851,11</b>  | <b>€ 10.418,43</b> |
| <b>3 ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA A.S. 2014/2015</b>                                                                  | <b>€ 206,11</b>    | <b>€ 273,50</b>    |
| <b>4 RISORSA NON UTILIZZATA FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2014/2015</b>                                                       | <b>€ 4,58</b>      | <b>€ 6,08</b>      |
| <b>5 ECONOMIE ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI A.S. 2014/2015</b> (scuola secondaria di I° grado)       | <b>€ 968,37</b>    | <b>€ 1.285,03</b>  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FINANZIARIE PER CONTRATTAZIONE a.s.2015/2016 (1+2+3+4)</b>                                  | <b>€ 51.852,11</b> | <b>€ 68.807,75</b> |

### ART.4 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE

a) Funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti: n. 6 € 4.083,67 LORDO DIPENDENTE- € 5.419,03 LORDO STATO

| N. | PROFILO                                                   | L. DIP.           | L. ST.            |
|----|-----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 1  | AREA SVILUPPO DELL'INFORMATICA                            | € 1.200,00        | € 1.592,40        |
| 2  | AREA DELLA SICUREZZA E DELLA PROMOZIONE DELLA PREVENZIONE | € 500,00          | € 663,50          |
| 3  | AREA DELLA CONTINUITA' PRIMARIA / SECONDARIA              | € 700,00          | € 928,90          |
| 4  | RAPPORTI CON IL TERRITORIO                                | € 250,00          | € 331,75          |
| 5  | REFERENTE BES                                             | € 563,67          | € 747,98          |
| 6  | REFERENTE DELL'EDUCAZIONE ALLA SALUTE                     | € 870,00          | € 1.154,50        |
|    | <b>TOTALE</b>                                             | <b>€ 4.083,67</b> | <b>€ 5.419,03</b> |

**B ) Fondo Istituzione scolastica**

Le risorse dei docenti, sono state discusse e approvate nei collegi dei docenti unitari. Per le disponibilità emerse nei collegi dei docenti sono effettuati gli incarichi e totalmente impegnate le risorse, eventuali avanzi dovuti al non completamento dell'incarico potranno essere portate in avanzo per il prossimo anno.

Di seguito sono indicate le risorse finanziarie disponibili per il personale docente per la contrattazione d'Istituto 2015/2016 :

**€ 26.083,54 LORDO DIPENDENTE - € 34.612,86**

| DESCRIZIONE                     | IMPORTO lordo dipendente | IMPORTO LORDO STATO |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------|
| DOCENTI QUOTA 73% MOF 2015/2016 | € 21.852,35              | € 28.998,06         |
| ECONOMIE MOF A.S. 2014/2015     | € 4.231,19               | € 5.614,80          |
| <b>TOTALE</b>                   | <b>€ 26.083,54</b>       | <b>€ 34.612,86</b>  |

Tutte le attività sono dettagliate ed elencate nell'allegato A che fa parte integrante del presente accordo.

**Art. 5 – Ore eccedenti personale docente Budget totale a disposizione**

**€ 3.455,50' lordo DIPENDENTE**

**€ 4.585,45 lordo STATO**

1. Eventuali ore di lavoro prestate in eccedenza all'orario di servizio per la sostituzione dei colleghi assenti sono disposte dal DS o da persona dallo stesso delegata
2. I docenti si rendono disponibili per complessive cinque ore settimanali per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
3. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.
4. La necessità di eventuali ore eccedenti che non potranno essere pagate con il budget delle ore eccedenti verranno recuperate con riposi compensativi.
5. Le ore eccedenti prestate per l'intera durata dell'anno scolastico su cattedre con orario superiore a quello obbligatorio saranno riconosciute come da disposizioni normative, in particolare D.P.R. 1987, n. 209

**ART. 6 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE ATA (INCARICHI +MOF)**

Le risorse del personale ATA sono così suddivise:

**A) INCARICHI SPECIFICI a.s. 2015/2016**

Le risorse per gli incarichi specifici per l'anno 2015/2016 sono di seguito indicati

| DESCRIZIONE                       | IMPORTO lordo dipendente | IMPORTO lordo stato |
|-----------------------------------|--------------------------|---------------------|
| RISORSE ASSEGNATE 2015/2016       | € 2.211,00               | € 2.934,00          |
| ECONOMIE INCARICHI A.S. 2014/2015 | € 206,11                 | € 273,50            |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>€ 2.417,11</b>        | <b>€ 3.207,50</b>   |

Si propone di distribuire l'intero importo tra i collaboratori scolastici e un assistente amministrativo.

**- COLLABORATORI SCOLASTICI:**

Compiti legati all'assistenza alla persona diversamente abile

- n. 2 unità plesso via Graf. 70
- n.2 unità plesso via Trilussa 10

Collaborazione con ufficio di presidenza e ufficio DSGA

- n. 1 unità plesso via Graf. 74

Piccola manutenzione

- n. 1 unità plesso Via Graf 70
- n. 1 unità plesso via Graf. 74
- n. 1 unità via Trilussa,10

Rotazione sacchi

- n. 1 unità via Trilussa,10

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:**

➤ n. 1 unità - Coordinamento ufficio didattica

**INCARICHI SPECIFICI:**

| PLESSO   | COGNOME/ NOME | INCARICO                                             | LORDO DIPENDENTE  | LORDO STATO       |
|----------|---------------|------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| TRILUSSA | 1 UNITA'      | Assistenza H                                         | 250,00            | 331,75            |
| TRILUSSA | 1 UNITA'      | Assistenza H                                         | 250,00            | 331,75            |
| TRILUSSA | 1 UNITA'      | Piccola manutenzione                                 | 230,00            | 305,22            |
| TRILUSSA | 1 UNITA'      | Rotazione sacchi                                     | 300,00            | 398,10            |
| Graf 70  | 1 UNITA'      | Assistenza H                                         | 250,00            | 331,75            |
| Graf 70  | 1 UNITA'      | Assistenza H                                         | 250,00            | 331,75            |
| Graf 70  | 1 UNITA'      | Piccola manutenzione                                 | 230,00            | 305,22            |
| Graf 70  | 1 UNITA'      | Collaborazione con ufficio Presidenza e ufficio DSGA | 105,00            | 139,32            |
| Graf 74  | 1 UNITA'      | Collaborazione con ufficio Presidenza e ufficio DSGA | 105,00            | 139,32            |
| Graf 74  | 1 UNITA'      | Piccola manutenzione                                 | 230,00            | 305,22            |
|          | 1 UNITA'      | Coordinamento ufficio didattica                      | 217,11            | 288,10            |
|          |               | <b>TOTALE</b>                                        | <b>€ 2.417,11</b> | <b>€ 3.207,50</b> |

Addetti in possesso della prima posizione economica (ex art.7)

I collaboratori Scolastici in possesso della prima posizione economica (ex art.7) per € 600 lordo annuo sono incaricati di assistenza agli alunni disabili.

**B) FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE ATA****€ 11.702,29 LORDO DIPENDENTE- €15.528,94 LORDO STATO**

| DESCRIZIONE                        | IMPORTO LORDO DIPENDENTE | IMPORTO LORDO STATO |
|------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| <b>ATA QUOTA 27% MOF 2015/2016</b> | <b>€ 8.082,37</b>        | <b>€ 10.725,31</b>  |
| <b>ECONOMIE MOF A.S. 2014/2015</b> | <b>€ 3.619,92</b>        | <b>€ 4.803,63</b>   |
| <b>TOTALE</b>                      | <b>€ 11.702,29</b>       | <b>€ 15.528,94</b>  |

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle in correlazione con P.O.F., relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola.

L'accesso al FIS per il personale ATA viene previsto per le seguenti attività

- prestazioni straordinarie
- sostituzione colleghi assenti e/o intensificazione
- distribuzione frutta

| Tipologia di attività                                            | Ass. amm/vi |              | Collab. scolastici |                 | Totale          |
|------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|-----------------|-----------------|
|                                                                  | Unità pers. | Ore previste | Unità pers.        | Ore previste    | Ore complessive |
| Prestazioni straordinarie                                        | 4           | 260          | 16                 | 260             |                 |
| Sostituzione colleghi assenti e/o Intensificazione /flessibilità |             |              |                    | 314,58 32       |                 |
| Distribuzione frutta                                             |             |              |                    | 60              |                 |
| <b>Totale ore</b>                                                |             | <b>260</b>   |                    | <b>634,5832</b> | <b>894,5832</b> |

## PIANO FINANZIARIO COMPLESSIVO MOF ATA

| Tipologia di personale                                                                          | n. complessive  | Import<br>o orario | Totale lordo<br>dip. | Totale lordo stato |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Prestazioni straordinarie ass.<br>amm/vi                                                        | 260             | 14,50              | € 3.770,00           | € 5.002,80         |
| Prestazioni straordinarie<br>collaboratori scolastici                                           | 260             | 12,50              | € 3.250,00           | € 4.312,75         |
| Sostituzione colleghi assenti e/o<br>Intensificazione /flessibilità<br>collaboratori scolastici | 314,5832        | 12,50              | € 3.932,29           | € 5.218,14         |
| Distribuzione frutta                                                                            | 60              | 12,50              | € 750,00             | € 995,25           |
| <b>TOTALE</b>                                                                                   | <b>894,5832</b> |                    | <b>€ 11.702,29</b>   | <b>€ 15.528,94</b> |

d) **Art. 7 CCNL** - Attribuzione posizioni economiche biennio economico 2004-2005

Le unità che percepiscono il compenso di cui all'art. 7/2004

➤ N. 1 collaboratore scolastico presso il plesso di Via Graf 70 con compiti legati all'assistenza alla persona diversamente abile.

### ART. 8 CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

1- Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei bisogni espressi dal Collegio Docenti e della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

2- Qualora nell'ambito di un progetto sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà di preferenza l'incarico a tali docenti

3 - Verifica della disponibilità individuale

4 - Definizione dei criteri dell'accesso al fondo in sede di contrattazione: competenze e rotazione

5 - Le figure di staff e le funzioni strumentali non attingono al budget delle commissioni di riferimento

7 - Ogni interclasse può aderire a un solo progetto finanziato con il fondo d'istituto

8 - L'incarico del progetto è comprensivo delle ore di programmazione

### ART.9 CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ATA

Su proposta del DSGA, il DS stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella scuola.

Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

1. professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e professionali e delle esperienze acquisite;
2. disponibilità degli interessati;
3. anzianità di servizio.

## TITOLO III - NORME COMUNI

### ART.10 - ACCANTONAMENTO QUOTA DI RISERVA

Non viene accantonata alcuna cifra di riserva, in quanto le risorse sono state complessivamente impegnate.

### ART. 11 - LETTERA D'INCARICO

Il Dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive ai suoi collaboratori, alle funzioni strumentali, ai coordinatori, agli addetti SPP, ai collaboratori scolastici e assistenti amministrativi con incarichi specifici con lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario od orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività, che prevedono la convalida della prestazione da parte di un referente interno al gruppo di lavoro e della commissione.

Per tutte le restanti attività fa fede il presente testo contrattuale.

### ART. 12 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

#### Personale docente

- a) congruenza incarico e attestazione prestazione: la liquidazione di norma avviene sulle ore effettivamente prestate;
- b) qualora l'assenza influisca significativamente sull'esito del mandato, il compenso verrà decurtato, per ogni mese o frazione superiore a 15 gg. di assenza, di 1/12.
- c) per funzioni strumentali effettuate parzialmente, il compenso verrà decurtato del 20%;
- d) verifica finale a cura del Direttore S.G.A. per la liquidazione dei compensi, con informazione da parte dei referenti, da effettuarsi entro il 31 agosto 2016

Personale ATA

- a) per ogni mese o frazione superiore a 15 gg., anche non consecutivi, di assenza, il compenso verrà decurtato nella misura di 1/12 ;
- b) per incarichi specifici effettuati parzialmente, il compenso verrà decurtato del 20%.

#### **Art. 13 – PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART - TIME**

Ai sensi dell'art. 58 CCNL 17.12.2007, il personale con rapporto di lavoro part- time è escluso dalle attività aggiuntive aventi carattere continuativo.

#### **ART.14 – INFORMAZIONE**

Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti, secondo la norma contrattuale.

#### **ART.15 - DECORRENZA, DURATA E OGGETTO**

1. Il presente contratto ha efficacia per la retribuzione dei compensi per l'anno in corso.

#### **TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

##### **Art. 16 – Retribuzione accessoria e clausola di salvaguardia**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti, onde evitare la distribuzione indifferenziata dei compensi

#### **TITOLO TERZO**

##### **Art.17 - (Decorrenza, durata ed oggetto)**

Il presente contratto ha efficacia per la retribuzione dei compensi dell'a.s. 2015/2016 dopo il perfezionamento.

##### **Art.18 - (Informazione)**

1. Il dirigente scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti.

**IL PRESENTE CONTRATTO D'ISTITUTO PARTE III^ CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE del F.I.S. a.s. 2015/2016, A SEGUITO DEGLI ACCORDI RAGGIUNTI NELLA SEDUTA DEL 19/02/2016 , E' SOTTOSCRITTO tra la delegazione di Parte Pubblica nella persona della DIRIGENTE SCOLASTICA Elena DIPIERRO, la RSU Giovanna Colnaghi, Maria Grazia Sala e Virgilia Florio in data 03 /03/2016 prot.n. 649/A26**

Milano, 03/03/2016

#### **LA PARTE SINDACALE**

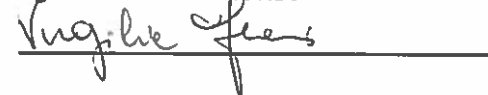
**Docente GIOVANNA COLNAGHI**



**Docente MARIA GRAZIA SALA**



**Sig.ra VIRGILIA FLORIO**



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Elena Di pierro**



