



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo Statale via Trilussa 10 - 20157 Milano

Fax: 0288448603

Ufficio didattica: Primaria e Secondaria 0288448596

Ufficio personale: 0288448599

e-mail uffici: miic8af001@pec.istruzione.it itrilussa@tiscali.it

www.ictrilussa.gov.it

C.F.80145250157 - Codice Istituto MIIC8AF001

Plessi dipendenti:

Plessi di scuola primaria: via Trilussa 10 - via Graf 70

Plesso scuola secondaria di primo grado: via Graf 74

Prot. n. 3978 /A26

Milano, 04/12/2014

OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO A.S. 2014/15 - FASE 2

VISTI

- D.Lvo 165/01
- D.Lvo 150/09
- C.M. 7 del 13.5.2010
- art. 6 del CCNL del 17.12.2007

ACQUISITE

- proposte del Collegio dei Docenti e del Direttore SGA

PRESO ATTO di

- comunicazione acconto MOF lordo stato e lordo dipendente del MIUR Prot. 7077 del 25 settembre 2014 Assegnazione per gli Istituti contrattuali
- convenzione funzioni miste 2014/2015 (alla data odierna non c'è stata ancora la formale firma)

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 04/12/2014 alle ore 10,30 nel locale del Dirigente Scolastico, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo Via Trilussa 10 di Milano.

La presente Ipotesi tiene conto di

- esito della delibera n.10 del 21/10/2014 utilizzo fondo di istituto
- comunicazione del MIUR che definisce per il periodo settembre/dicembre la retribuzione accessoria assegnata alla Istituzione pari ad € 14.348,77 lordo dipendente €19.040,82 lordo stato, così distinta:
 - 11.416,60 lordo dipendente € 15.149,83 lordo stato per il Fondo delle Istituzioni scolastiche
 - 1.380,19 lordo dipendente €1831,52 lordo stato per le funzioni strumentali
 - 692,42 lordo dipendente € 918,91 lordo stato per gli incarichi specifici del personale ATA
 - 859,51 lordo dipendente € 1.140,57 lordo stato per la remunerazione delle ore eccedenti effettuate in sostituzione dei colleghi assenti
- calcolo, sulla base dei 4/12 comunicati, dell'assegnazione complessiva alla Istituzione scolastica, tenuto conto dei parametri dell'intesa tra il MIUR e le OOSS firmata il 7/08/2014

e sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

In data 04/12/2014 presso l'Istituto Comprensivo Via Trilussa, tra il Dirigente Scolastico e le RSU d'Istituto **SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO**

riguardante le materie di cui al punto **I-m**), oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto.

1) ART. 6, lett. l) CCNL 29-11-2007

Lettera l -CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L' ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AI SENSI DELL' ART.45, co.1 DEL D.Lvo 165 /2001, AL PERSONALE DOCENTE E ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari

2) ART. 6 lett. m) CCNL 29-11-2007

Lettera m - ... CRITERI PER L' INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO DI ISTITUTO.

3) CRITERI LIQUIDAZIONE COMPENSI AREA A RISCHIO 2014/2015 E CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI PER LE ISTITUZIONI SCOLASTICHE SITUATE IN AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO 2014/2015

TITOLO I RISORSE

ART. 1 RISORSE FINANZIARIE

Le risorse destinate al finanziamento del MOF a.s.2014/2015 sono quelle indicate nelle seguenti note:

- Nota del MIUR prott. 7077 del 25 settembre 2014 per il periodo settembre -dicembre 2014; e corrispondono ai seguenti istituti contrattuali:

Fondo Istituto, Funzioni strumentali, Incarichi specifici personale ATA, ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo in sostituzione di colleghi assenti.

- Economie anni precedenti

ART. 2 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Criteri generali

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- le attività che danno diritto ad accedere al fondo risultano programmate nell'ambito del Piano dell'Offerta Formativa approvato dagli OO.CC. ;
- Le risorse vanno prioritariamente orientate agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento
- le attività sono finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle scuole,
- viene riconosciuto il maggior impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole del circolo;
- vengono considerate e riconosciute le attività aggiuntive d'insegnamento finalizzate alla prevenzione della dispersione scolastica e al potenziamento degli interventi rivolti agli alunni diversamente abili.

Criteri operativi

Le risorse vengono ripartite in rispondenza ai bisogni emersi attraverso:

- l'individuazione di eventuali aree di particolare debolezza (ad es. insufficienza organico ATA, insufficienza personale educativo ecc.) con conseguente ripartizione tra Docenti e ATA amministrativi e ATA collaboratori

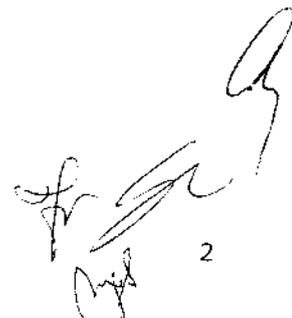
Ripartizione delle risorse assegnate :

il 27,00% circa personale ATA

il 73,00% personale docente scuola primaria e secondaria primo grado

ART. 3 BUDGET COMPLESSIVO 2014-15

Il budget complessivo ripartito sulla base dei criteri di cui all' art. 1 risulta dalla tabella allegata.



TITOLO II - STANZIAMENTI

TIPO DI COMPENSO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
a) assegnazione FIS a.s. 2014/2015	34.249,79	45.449,47
indennita' di Direzione (da detrarre)	3.960,00	5.254,92
TOTALE FIS assegnato 2014/2015 da contrattare	30.289,79	40.194,54
QUOTA 27% ATA	8.178,24	10.852,52
QUOTA 73% DOCENTI	22.111,55	29.342,03
b) FUNZIONI STRUMENTALI 2014/2015		
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI	4.140,59	5.494,56
c) INCARICHI SPECIFICI 2014/2015		
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI	2.077,40	2.756,71
1- TOTALE BUDGET ASSEGNAZIONE MOF 2014/2015 (a+b+c)	40.467,78	53.700,74
2- ECONOMIE FONDO ISTITUTO ATA € 3.579,08 (lordo dipendente Docenti € 582,14 (lordo dipendente	4.161,22	5.521,94
TOTALE DELLE RISORSE (1+2)	44.629,00	59.222,68
3 - FUNZIONI MISTE ENTE LOCALE (in riferimento a quanto erogato gli anni scorsi)	0,00	0,00
4- Fondi AREE RISCHIO 2014/2015 (importo lordo stato)	alla data odierna non si è avuto alcuna comunicazione in merito	
5- Fondi AREA A RISCHIO 2013/2014	alla data odierna le risorse assegnate sono state liquidate a ATA e docenti di ruolo e contratti al 31 agosto	
6- Fondi FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO 2014/2015	alla data odierna non si è avuto alcuna comunicazione in merito	
7- PROGETTI FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO economie a.s. 2013/2014	alla data odierna le risorse assegnate liquidati: personale ATA di ruolo e con contratto al 31 agosto, da liquidare per le docenze impegnate.	
8- ORE ECCEDENTI in sostituzione colleghi assenti	2.578,53	3.421,71
9- Attività Complementari Ed. Fisica 2	569,48	755,70
TOTALE COMPLESSIVO a.s.2014/2015 (1+2+8+9)	47.777,01	63.400,09

ART.4 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE

a) **Funzioni strumentali** individuate dal Collegio dei Docenti: n. 16 **€ 4.140,59**

Modalità di accesso (comprensiva di arrotondamento):

N.	PROFILO	ORE %	PROFILO	L. DIP.	L. ST.
1	PROFILO 1	42%	COMUNICAZIONE/SITO WEB DELL'ISTITUTO - SCUOLA PRIMARIA	€ 249,00	330,43
2	PROFILO 1	42%	COMUNICAZIONE/SITO WEB DELL'ISTITUTO - SCUOLA SECONDARIA	€ 249,00	330,43
3	PROFILO 2	33%	RAPPORTI CON IL TERRITORIO - PLESSO VIA TRILUSSA	€ 196,00	260,09
4	PROFILO 2	33%	RAPPORTI CON IL TERRITORIO - PLESSO VIA GRAF 70	€ 196,00	260,09
5	PROFILO 2	33%	RAPPORTI CON IL TERRITORIO - PLESSO VIA GRAF 74	€ 196,00	260,09

Mgs *Selgr*

6	PROFILO 3	80%	ORIENTAMENTO	€ 474,00	629,00
7	PROFILO 4	50%	COORDINAMENTO PROGETTI LEGATI ALL'EDUCAZIONE ALLA SALUTE - PLESSO VIA TRILUSSA	€ 297,00	394,11
8	PROFILO 4	50%	COORDINAMENTO PROGETTI LEGATI ALL'EDUCAZIONE ALLA SALUTE - PLESSO VIA GRAF 70	€ 297,00	394,11
9	PROFILO 4	80%	COORDINAMENTO PROGETTI LEGATI ALL'EDUCAZIONE ALLA SALUTE - PLESSO VIA GRAF 74	€ 474,00	629,00
10	PROFILO 5	43%	SUPPORTO ALUNNI STRANIERI PLESSO VIA GRAF 74	€ 255,00	338,39
11	PROFILO 5	33%	SUPPORTO ALUNNI STRANIERI PLESSO VIA TRILUSSA	€ 196,00	260,09
12	PROFILO 5	33%	SUPPORTO ALUNNI STRANIERI PLESSO VIA GRAF 70	€ 196,00	260,09
13	PROFILO 6	42%	INCLUSIONE ALUNNI BES - SC. PRIMARIA	€ 249,00	330,43
14	PROFILO 6	37%	INCLUSIONE ALUNNI BES - SC. SECONDARIA	€ 220,00	291,94
15	PROFILO 7	33%	RACCORDO PRIMARIA	€ 196,00	260,09
16	PROFILO 7	33%	RACCORDO SEC. PRIMO GRADO	€ 196,00	260,09
	TOTALE			€ 4.136,00	€ 5.488,47

RISORSE NON UTILIZZATE PER LE FUNZIONI STRUMENTALI € 4,59 (loro dipendente) 6,09 (loro stato)

b) Fondo Istituzione scolastica

Totale impegno di spesa complessiva del Fondo Istituzione Scolastica docenti compresi:

Collaboratrice Vicaria del Dirigente con semiesonero n. 1

Collaboratrice non vicaria n. 1

Coordinatori di plesso individuati dal Collegio dei Docenti: n. 2

Addetti SPP designati dal Dirigente: n. 3 - 1 per plesso

Risorse:

loro dipendente € **22.111,55** loro stato € **29.342,03** (73% del totale FIS a disposizione)

loro dipendente € **582,14** - loro stato € **772,50** economie anni precedente

Totale loro dip € 22.693,69 Tot. Loro stato € 30.114,53

DETTAGLIO	criteri	totale spesa disponibile per criterio	Bozza di utilizzo del FIS docenti	totale
SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE € 17,50/h			€ 6.737,50	€ 15.592,50
SUPPORTO ALLA DIDATTICA € 17,50 /h			€ 8.312,50	
SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA € 17,50 /h	1. dal 60 al 70% di € 22.693,69 per le attività aggiuntive funzionali di insegnamento	Da € 13615,8 a € 15885,58 (comprensivi dei compensi per le collaboratrici)	€ 542,50	Pari al 69% della somma disponibile
PROGETTI ED ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE € 35,00/h	2. circa dal 30 al 40% di € 22.693,69 per le attività aggiuntive di insegnamento	Da € 6808,10 a € 9077,47 (che potranno completarsi con le risorse dell'area a rischio 14/15)	€ 980,00	€ 7.070,00
ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO DI RECUPERO € 35,00/h			€ 6.090,00	Pari al 31% della somma disponibile
		totale	€ 22.662,50 Loro dipendente	30.073,14 (loro stato)

RISORSE NON UTILIZZATE PER FIS DOCENTI € 31,19 (loro dipendente) 41,39 (loro stato)

Art. 5 - Ore eccedenti personale docente Budget totale a disposizione

€ **2.578,53** loro DIPENDENTE

€ **3.421,71** loro STATO

Handwritten signature and initials, possibly 'M. S.' and '4. S.', located in the bottom right corner of the page.

1. Eventuali ore di lavoro prestate in eccedenza all'orario di servizio per la sostituzione dei colleghi assenti sono disposte dal DS o da persona dallo stesso delegata
2. I docenti si rendono disponibili per complessive cinque ore settimanali per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
3. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.
4. La necessità di eventuali ore eccedenti che non potranno essere pagate con il budget delle ore eccedenti verranno recuperate con riposi compensativi.
5. Le ore eccedenti prestate per l'intera durata dell'anno scolastico su cattedre con orario superiore a quello obbligatorio saranno riconosciute come da disposizioni normative, in particolare D.P.R. 1987, n. 209

ART. 6 - Attività Complementari Ed. Fisica Budget a disposizione

€ 569,48 lordo dipendente

€ 755,70 lordo stato

Il fondo verrà utilizzato a favore dei docenti che si occuperanno delle attività connesse ai Giochi sportivi studenteschi

ART. 7 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE ATA (INCARICHI +MOF)

A) MOF- Indennità di Amministrazione DSGA.:

€ 3.960,00 lordo dipendente - € 5.254,92 lordo stato

B) Incarichi specifici individuati dal DSGA:

€ 2.077,40 lordo dipendente e di 2.756,71 lordo stato

C) Fondo dell'Istituzione scolastica PER ATTIVITA' AGGIUNTIVE(PROGETTI - STRAORDINARIO-INTENSIFICAZIONE):

€ 8.178,24 lordo dipendente - € 10.852,52 lordo Stato a.s. 2014/2015

€ 3.579,08 lordo dipendente - € 4.749,44 lordo stato economie anni precedenti

€ 11.757,32 totale lordo dip. € 15.601,96 totale lordo stato

- **B1- INCARICHI specifici € 2.077,40 (lordo dipendente) € 2.756,71(lordo stato) :**

- **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:** Coord. Ufficio Didattica : 1 UNITA' (Incarico)

COGNOME/ NOME	INCARICO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1 UNITA'	COORDINAMENTO UFFICIO DIDATTICA	377,40	500,81
TOTALE		377,40	500,81

- COLLABORATORI SCOLASTICI:

Compiti legati all'assistenza alla persona diversamente abile

➤ n. 2 unità plesso via Graf. 70

Controllo periodico dispositivi di sicurezza e primo soccorso

➤ n. 1 unità plesso Via Graf 70

➤ n. 1 unità plesso via Graf. 74

Piccola manutenzione

➤ n. 1 unità plesso Via Graf 70

➤ n. 1 unità plesso via Graf. 74

➤ n. 1 unità via Trilussa,10

PLESSO	COGNOME/ NOME	INCARICO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
TRILUSSA	1 UNITA'	Assistenza H	250	331,76
TRILUSSA	1 UNITA'	Piccola manutenzione	250	331,76
Graf 70	2 UNITA'	Assistenza H	500	663,50
	1 UNITA'	Sicurezza e primo soccorso	100	132,70
	1 UNITA'	Piccola manutenzione	250	331,76
Graf 74	1 UNITA'	Sicurezza e primo soccorso	100	132,70
	1 UNITA'	Piccola manutenzione	250	331,76
	TOTALE 8		1700	2255,90

- **C1- PROGETTI: € 3.027,50 (lordo dipendente) € 4.017,50 (lordo stato):**
 progetto valutazione e gestione domande graduatorie ata triennio 2014/2017- profilo assistente amministrativo;
 progetto ricostruzioni di carriera; profilo assistente amministrativo
 progetto rotazione sacchi sede via trilussa - profilo collaboratore scolastico

COGNOME/ NOME	DENOMINAZIONE PROGETTO	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
2 UNITA'	Valutazione e gestione domande ata graduatorie triennio 2014/2017	55	797,50	1.058,29
1 UNITA'	Ricostruzione di carriera	40	580,00	769,65
1 UNITA'	Rotazione sacchi sede via trilussa	132	1.650,00	2.189,56
	TOTALE	227	3.027,50	4.017,50

C2 - Attività proposte da retribuire con il fondo dell'Istituzione scolastica € 8.729,82(lordo dipendente) - € 11.584,46 (lordo stato) :

- prestazioni straordinarie
- sostituzione colleghi assenti e/o intensificazione

Tipologia di attività	Ass. amm/vi		Collab. scolastici		Totale ore
	Unità pers.	Ore previste	Unità pers.	Ore previste	
Prestazioni straordinarie	4	150	15	250	400
Sostituzione colleghi assenti e/o Intensificazione /flessibilità				274,3856	274,3856
Totale ore		150		524,3856	674,3856

PIANO FINANZIARIO COMPLESSIVO

Tipologia di personale	Unità impegnate	n. complessive	Importo orario	Totale lordo dip.	Totale lordo stato
Attività aggiuntive ass. amm/vi	4	150	14,50	2.175,00	2.886,22
Attività aggiuntive e intensificazione collab. Scol. progetti	15	524,3856	12,50	6.554,82	8.698,24
				3.027,50	4.017,50
			Totale €	11.757,32	15.601,96

[Handwritten signature and initials]

- **Le funzioni miste** saranno retribuiti, come compenso forfettario, in base ai fondi erogati dal Comune di Milano (alla data odierna non vi sono comunicazioni in merito) alle persone che stanno espletando tali funzioni dall'inizio dell'anno scolastico in corso.

d) Art. 7 CCNL – Attribuzione posizioni economiche biennio economico 2004-2005

Le unità che percepiscono il compenso di cui all'art. 7/2004

- n. 1 Collaboratore presso il plesso di via Trilussa con compito di supporto al DS e primo soccorso e sicurezza e gestione dei prodotti di pulizia
- N. 1 collaboratore presso il plesso di Via Graf 74 con compiti legati all'assistenza alla persona diversamente abile, gestione prodotti di pulizia e collaborazione con l'ufficio didattica per i dati mensa.

ART. 8 CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

1- Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei bisogni espressi dal Collegio Docenti e della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

2- Qualora nell'ambito di un progetto sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà di preferenza l'incarico a tali docenti

3 - Verifica della disponibilità individuale

4 - Definizione dei criteri dell'accesso al fondo in sede di contrattazione: competenze e rotazione

5 - Le figure di staff e le funzioni strumentali non attingono al budget delle commissioni di riferimento

7 - Ogni interclasse può aderire a un solo progetto finanziato con il fondo d'istituto

8 - L'incarico del progetto è comprensivo delle ore di programmazione

ART.9 CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ATA

Su proposta del DSGA, il DS stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella scuola.

Il Dirigente conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

1. professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e professionali e delle esperienze acquisite;
2. disponibilità degli interessati;
3. anzianità di servizio.

TITOLO III - NORME COMUNI

ART.10 – ACCANTONAMENTO QUOTA DI RISERVA

Non viene accantonata alcuna cifra di riserva, in quanto le risorse sono state complessivamente impegnate.

ART. 11 – LETTERA D'INCARICO

Il Dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive ai suoi collaboratori, alle funzioni strumentali, ai coordinatori, agli addetti SPP, ai collaboratori scolastici e assistenti amministrativi con incarichi specifici con lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfettario od orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività, che prevedono la convalida della prestazione da parte di un referente interno al gruppo di lavoro e della commissione.

Per tutte le restanti attività fa fede il presente testo contrattuale.

ART. 12 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

Personale docente

- a) congruenza incarico e attestazione prestazione: la liquidazione di norma avviene sulle ore effettivamente prestate;
- b) qualora l'assenza influisca significativamente sull'esito del mandato, il compenso verrà decurtato, per ogni mese o frazione superiore a 15 gg. di assenza, di 1/12.
- c) per funzioni strumentali effettuate parzialmente, il compenso verrà decurtato del 20%;
- d) verifica finale a cura del Direttore S.G.A. per la liquidazione dei compensi, con informazione da parte dei referenti, da effettuarsi entro il 31 agosto

Personale ATA

- a) per ogni mese o frazione superiore a 15 gg., anche non consecutivi, di assenza, il compenso verrà decurtato nella misura di 1/12 ;
- b) per incarichi specifici effettuati parzialmente, il compenso verrà decurtato del 20%.

Art. 13 – PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART - TIME

Ai sensi dell'art. 58 CCNL 17.12.2007, il personale con rapporto di lavoro part-time è escluso dalle attività aggiuntive aventi carattere continuativo.

ART.14 – INFORMAZIONE

Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti, secondo la norma contrattuale.

ART.15 - DECORRENZA, DURATA E OGGETTO

1. Il presente contratto ha efficacia per la retribuzione dei compensi per l'anno in corso.

TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 16 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente concorderà con la parte sindacale la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria oppure il recupero circoscritto al sottoinsieme di attività in cui si è verificato lo sfioramento.

Art. 17 – Retribuzione accessoria e clausola di salvaguardia

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti, onde evitare la distribuzione indifferenziata dei compensi

Art. 18 – Liquidazione compensi area rischio 2014/2015 e criteri generali per la ripartizione fondi per le istituzioni scolastiche situate in aree a rischio 2014/2015

- a) I fondi dell'area a rischio, poiché alla data odierna non è stato assegnato alcun importo si procede i criteri della ripartizione nel modo seguente:
a tutto il personale di ruolo o con contratto a TD 30 giugno e 31 agosto in servizio nell'Istituto dal almeno tre anni e per ogni mese o frazione superiore a 15 gg., anche non consecutivi, di assenza, il compenso verrà decurtato nella misura di 1/12

Art. 19- Criteri generali per la ripartizione dei fondi Area Forte Processo immigratorio 2014/2015

I fondi del processo Immigratorio non ancora assegnati per l'a.s. 2014/2015 verranno utilizzati nel modo seguente:

- definizione di un pacchetto orario per plesso in considerazione del numero di alunni stranieri
- prioritariamente favorire interventi su alunni non italofofoni di recente immigrazione di seguito su alunni di classi in uscita (V scuola primari e III scuola secondaria) e infine su alunni non italofofoni che evidenziano difficoltà nelle attività di studio
- Il personale ata coinvolto nei progetti nella misura del 15% dell'importo erogato.

TITOLO TERZO

Art.20 - (Decorrenza,durata ed oggetto)

Il presente contratto ha efficacia per la retribuzione dei compensi dell'a.s. 2014/2015 dopo il perfezionamento.

In caso di riduzione della risorsa finanziaria gli incarichi al personale andranno decurtati utilizzando il criterio della percentuale per tutti uguale.



Art.21 - (Informazione)

1. Il dirigente scolastico fornisce alla RSU l'informazione successiva circa gli effettivi compensi attribuiti.

LA PARTE SINDACALE
ins. Giovanna Colnaghi

Giovanna Colnaghi

ins. Maria Grazia Sala

Virgilia Florio

Sig.ra Virgilia Florio

Manuela Mercalli

Sig. Mercalli Manuela

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott. Daniele Giardina



Daniele Giardina